

**Riconoscere il cambiamento organizzativo in atto.**  
Quali cambiamenti organizzativi che la tua azienda ha vissuto / si sono manifestati negli ultimi anni?

**Evolgere le dimensioni dell'organizzazione**

Come declinare queste azioni sulle dimensioni chiave dell'organizzazione?

*Come dovrà quindi evolvere la nostra tecnologia?*

*Come dovranno quindi evolvere i nostri spazi?*

*Come dovrà quindi evolvere il nostro mindset?*

*Come dovranno quindi evolvere la nostra organizzazione e i nostri processi?*

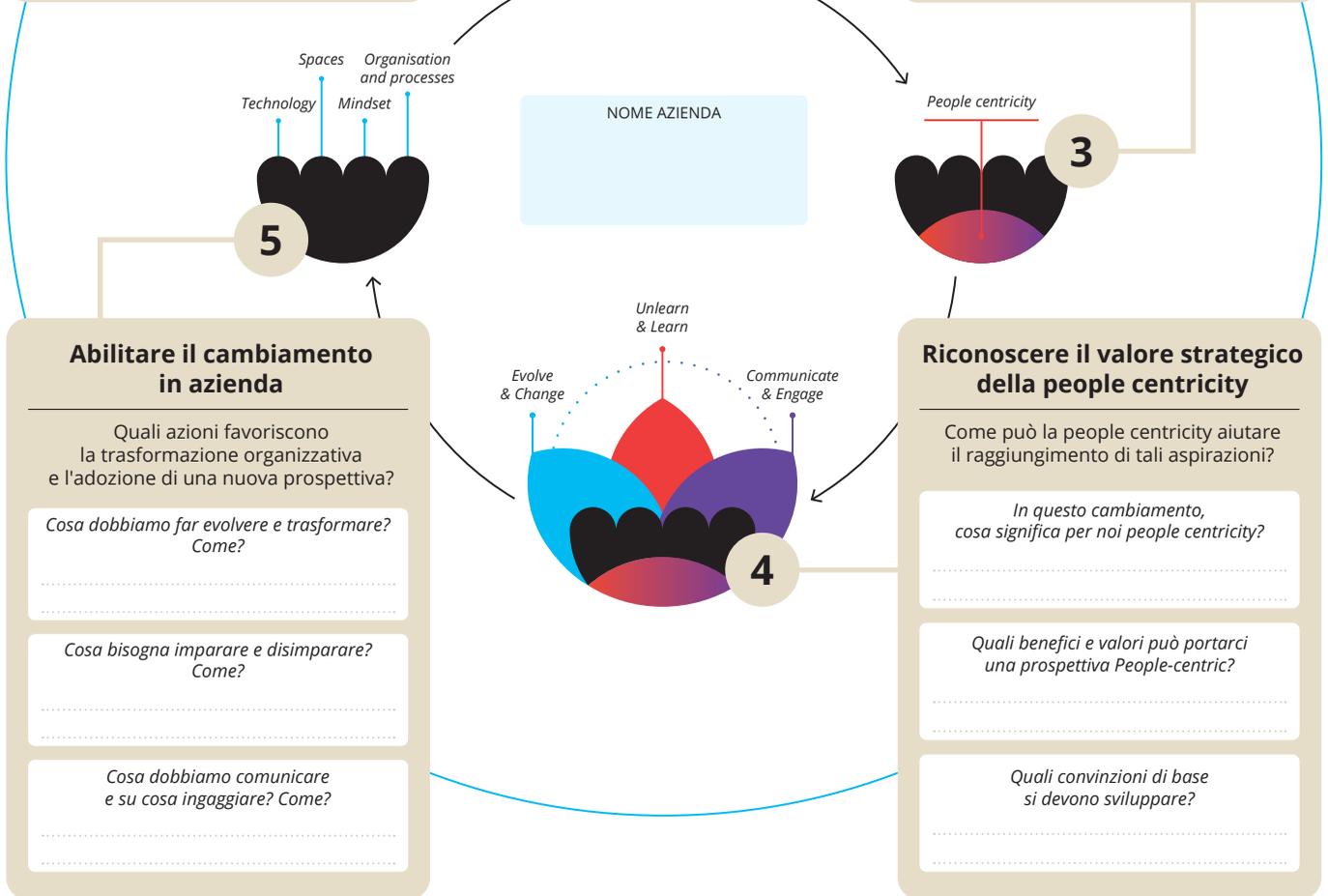
**Qualificare la trasformazione organizzativa desiderata**

Quali sono le aspirazioni che la tua azienda intende raggiungere?

*Cosa significa per noi Human & Digital transformation?*

*Quali obiettivi ci prefiggiamo?*

*Quali key results dobbiamo quindi raggiungere?*



**Abilitare il cambiamento in azienda**

Quali azioni favoriscono la trasformazione organizzativa e l'adozione di una nuova prospettiva?

*Cosa dobbiamo far evolvere e trasformare? Come?*

*Cosa bisogna imparare e disimparare? Come?*

*Cosa dobbiamo comunicare e su cosa ingaggiare? Come?*

**Riconoscere il valore strategico della people centricity**

Come può la people centricity aiutare il raggiungimento di tali aspirazioni?

*In questo cambiamento, cosa significa per noi people centricity?*

*Quali benefici e valori può portarci una prospettiva People-centric?*

*Quali convinzioni di base si devono sviluppare?*